

We pioneer motion

SCHAEFFLER

หลักจรรยาบรรณของแชฟเฟเลอร์ กรุ๊ป | 2024

Schaeffler Group

ความโปร่งใส ความไว้วางใจ และการทำงานเป็นทีม



เนื้อหา

บทนำ	3		
คำนำ	4		
1 หลักการพื้นฐานและระเบียบปฏิบัติ	6	4 การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน	16
1.1 การดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์	7	4.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน	17
1.2 ความโปร่งใส ความไว้วางใจ และการทำงานเป็นทีม	7	4.2 การห้ามใช้แรงงานเด็ก	17
1.3 การจัดการความเสี่ยง	7	4.3 การห้ามการบังคับใช้แรงงานและแรงงานทาสสมัยใหม่	17
1.4 การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	8	4.4 การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย	17
1.5 การจัดการสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทอย่างระมัดระวัง	8	4.5 การเคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง	18
1.6 การทำรายงานทางการเงินและการเงินอย่างเหมาะสม	8	4.6 การห้ามเลือกปฏิบัติ	18
1.7 การประพฤติที่เหมาะสมในที่สาธารณะ	9	4.7 การส่งเสริมค่าตอบแทนและชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม	18
2 พฤติกรรมต่อพันธมิตรทางธุรกิจและบุคคลที่สาม	10	4.8 การดำเนินการทางวินัย	18
2.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม	11	4.9 ความเข้ากันได้ของงานและครอบครัว	18
2.2 การต่อต้านทุจริต	11	4.10 การส่งเสริมพัฒนาการของพนักงาน	19
2.3 การป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนเงินแก่กลุ่มก่อการร้าย	12	4.11 การคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน	19
2.4 กฎหมายควบคุมการส่งออกและการลงโทษ	12	4.12 การคุ้มครองชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมือง	19
2.5 ภาษีและภาษีศุลกากร	12	5 ความยั่งยืนและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม	20
2.6 การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางเทคนิค	12	5.1 การดำเนินการโดยคำนึงถึงความยั่งยืน	21
3 การจัดการข้อมูล	14	5.2 การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม พลังงาน และสภาพภูมิอากาศ	21
3.1 การเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	15	6 การรายงานและผู้ติดต่อ	22
3.2 ปัญญาประดิษฐ์	15	6.1 การรายงานการประพฤติมิชอบ	23
3.3 การคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัท	15	6.2 ผู้ติดต่อภายใน	23
3.4 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	15	6.3 Whistleblowing System	23
3.5 การรักษาความปลอดภัยด้านไอที	15	การติดต่อ	23
3.6 ข้อมูลลงใน	15		

บทนำ

สุภาพสตรีและสุภาพบุรุษทุกท่าน เรียนพนักงาน

Schaeffler Group (แชฟเฟิลเลอร์ กรุ๊ป) เป็นบริษัทครอบครัวที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีค่านิยมพื้นฐานอันแข็งแกร่งที่สร้างขึ้นโดยผู้ก่อตั้งของบริษัท การมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จหมายถึงการมุ่งสู่การบรรลุคุณภาพในระดับสูงสุดและสร้างเทคโนโลยีระดับโลก ในเรื่องนี้ การรวมเข้ากับ Vitesco Technologies Group AG ในปี 2024 เป็นก้าวแห่งกลยุทธ์อันสำคัญที่ทำให้ Schaeffler Group (แชฟเฟิลเลอร์ กรุ๊ป) อยู่ในจุดที่มองสู่อนาคตมากยิ่งขึ้น เราต้องการสร้างบริษัทด้านเทคโนโลยีการเคลื่อนที่ร่วมกัน ซึ่งก่อร่างขึ้นจากความแข็งแกร่งที่ทั้งสองบริษัทมี



เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมั่นคงยิ่งขึ้นในอนาคต กิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดจึงตั้งอยู่บนฐานของค่านิยมอันชัดเจนที่ได้แสดงไว้ใน Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ฉบับนี้ ซึ่งบังคับใช้กับพนักงานทุกคนทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของแชฟเฟิลเลอร์มุ่งเน้นในเรื่อง “การเคลื่อนที่” เสมอมา ซึ่งจะยังคงเป็นสิ่งที่ต่อไปในอนาคต การเคลื่อนที่ไม่เพียงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของสโลแกน “We pioneer motion (เราคือผู้บุกเบิกการเคลื่อนที่)” เท่านั้น แต่ยังเป็นจุดศูนย์กลางของการวางตำแหน่งของเราในฐานะบริษัทด้านเทคโนโลยีการเคลื่อนที่ ซึ่งเราได้พัฒนาเพิ่มขึ้นอีกในปีที่ผ่านมา

แชฟเฟิลเลอร์เป็นบริษัทที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ซึ่งก่อร่างสร้างตัวขึ้นโดยกลุ่มผู้ก่อตั้ง โดยมีประวัติความสำเร็จอันยาวนาน มีการวางแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจน และมีความมุ่งมั่นที่แน่วแน่ในการยึดถือค่านิยมและหลักการ นี้ไม่ใช่จุดขัดแย้ง แต่ในทางตรงกันข้าม: เรายึดถือค่านิยมของธุรกิจแบบครอบครัวระดับโลกมาโดยตลอด ความสุจริต ความเป็นธรรม และความเคารพซึ่งกันและกันเมื่อทำธุรกิจถือเป็นองค์ประกอบหลักใน DNA ของเรามาโดยตลอด แนวปฏิบัติที่สะท้อนอยู่ในหลักการความเป็นผู้นำที่ผ่านการพิสูจน์แล้วของเรา ได้แก่ ความโปร่งใส ความไว้วางใจ และการทำงานเป็นทีม รวมถึงค่านิยมของเรา: ยั่งยืน สรรค์สร้างนวัตกรรม เป็นเลิศ และมีใจรัก

เรารับผิดชอบต่อนาคตของแชฟเฟิลเลอร์และรุ่นต่อๆ ไปด้วยการดำเนินการด้วยความรับผิดชอบและมองการณ์ให้ไกล เคารพกฎหมายและข้อกำหนดที่บังคับใช้ พึ่งพาความหลากหลาย และสนับสนุนการปกป้องสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ เรายึดถือค่านิยมพื้นฐานของเราเสมือนเป็นเข็มทิศ ซึ่งเราใช้เพื่อนำทางการขับเคลื่อนค่านิยมเหล่านี้ไปสู่อนาคตร่วมกันกับผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ และแน่นอน พนักงานของเราทุกคน

เราต้องการพัฒนาธุรกิจของเราต่อไปและปรับปรุงโปรไฟล์องค์กรให้ดียิ่งขึ้น แต่ไม่ว่าเราจะยอมแลกทุกอย่าง ไม่มีธุรกิจไหนที่สำคัญมากจนทำให้เรายอมละเมิดค่านิยมของเราและกฎหมายที่บังคับใช้ พฤติกรรมที่ไร้จริยธรรมอาจนำไปสู่ความเสียหายที่ใหญ่หลวง ความซื่อสัตย์เป็นส่วนสำคัญของวัฒนธรรมองค์กรของเรา ด้วยแนวทางเช่นนี้ เราได้สร้างความไว้วางใจ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญยิ่งสำหรับความสำเร็จทางธุรกิจอันต่อเนื่อง ในการบุกเบิกโลกแห่งการเคลื่อนที่เพื่อยกระดับการเคลื่อนที่บนโลกใบนี้อย่างต่อเนื่อง เราได้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความซื่อสัตย์

พนักงานทุกคนโปรดทราบว่าเราได้ปรับปรุง Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ของแชฟเฟิลเลอร์และนำมาปรับใช้เข้ากับกลยุทธ์องค์กรของเรา ซึ่งจะกำหนดทิศทางให้กับการดำเนินงานของเรา ในขณะเดียวกันก็เป็นตัวแทนของสัญญาสำคัญที่เรามีต่อโลกภายนอก เราทั้งหมดต่างมีส่วนร่วมในการนำ Schaeffler Group (แชฟเฟิลเลอร์ กรุ๊ป) ไปสู่อนาคตที่ยั่งยืน โปรดยึดถือ Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) นี้และร่วมกันกำหนดทิศทางในการปฏิบัติต่อกัน ต่อพันธมิตรทางธุรกิจ และต่อประชาสังคมในแต่ละวันของเราอย่างสอดคล้องกัน

ในนามของ Executive Board (คณะกรรมการบริหาร) ของแชฟเฟิลเลอร์ ผมขอฝากความหวังไว้กับการมีส่วนร่วมของคุณ และขอขอบคุณสำหรับแรงสนับสนุน

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

Klaus Rosenfeld
Chief Executive Officer (ประธานกรรมการบริหาร)
Schaeffler AG (แชฟเฟิลเลอร์ เอจี)

**ความสุจริต ความเป็นธรรม
และการเคารพซึ่งกันและ
กัน ถือเป็นรากฐานสำคัญ
ของหลักปฏิบัติของเรา
ใน SCHAEFFLER GROUP
(แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป)
SCHAEFFLER GROUP (แชฟฟ์
เลอร์ กรุ๊ป) ปฏิบัติตนเป็นแบบ
อย่างในด้านความรับผิดชอบ
ในฐานะบริษัท และได้สร้างข้อ
กำหนดที่จำเป็นต้องยึดถือเพื่อ
นำไปสู่ความสำเร็จอันยั่งยืนของ
กลุ่มบริษัทและอนาคตที่ยั่งยืน**



Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ฉบับนี้ได้รับการอนุมัติโดย Executive Board (คณะกรรมการบริหาร) ของ Schaeffler AG (แชฟเฟิลเลอร์ เอจี) ด้วยการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากครอบครัวแชฟเฟิลเลอร์ Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ของ Schaeffler Group (แชฟเฟิลเลอร์ กรุ๊ป) เน้นย้ำถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ Schaeffler Group (แชฟเฟิลเลอร์ กรุ๊ป)¹

หลักจรรยาบรรณนี้อธิบายถึงค่านิยมและหลักประพฤติปฏิบัติที่แสดงถึงหลักพื้นฐานภาคบังคับสำหรับการดำเนินธุรกิจทั่วโลกของ Schaeffler Group (แชฟเฟิลเลอร์ กรุ๊ป) ที่เป็นตัวช่วยให้แก่พนักงานทุกคน² ในการจัดการกับเพื่อนร่วมงาน พันธมิตรทางธุรกิจ เจ้าหน้าที และประชาสังคม

พนักงานของ Schaeffler Group (แชฟเฟิลเลอร์ กรุ๊ป) ประพฤติตนสอดคล้องกับค่านิยมและหลักการประพฤติปฏิบัติ และปฏิบัติตามเขมทิศชี้แนะภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าตนได้นำข้อกำหนดมาปฏิบัติใช้ในแต่ละวัน แชฟเฟิลเลอร์คาดหวังให้พนักงานทุกคนของบริษัทคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลต่อการปฏิบัติตาม Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ฉบับนี้ และสนับสนุนให้ผู้อื่นยึดมั่นในค่านิยมที่ได้กำหนดไว้ในลักษณะเดียวกัน

¹ คำว่า "Schaeffler Group (แชฟเฟิลเลอร์ กรุ๊ป)" หมายถึง Schaeffler AG (แชฟเฟิลเลอร์ เอจี) และบริษัทในกลุ่มบริษัททั้งหมดที่ Schaeffler AG (แชฟเฟิลเลอร์ เอจี) เป็นผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

² คำว่า "พนักงาน" ให้อ้างถึงผู้บริหารในทุกระดับ รวมถึงสมาชิกของคณะผู้บริหาร

1 หลักการฟื้นฟู ฐานและระเบียบ ปฏิบัติ

1.1 การดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์

ความซื่อสัตย์หมายความว่า การดำเนินธุรกิจของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) สอดคล้องกับค่านิยมและหลักการของบริษัทที่ระบุไว้ใน Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) นี้เสมอ

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) และพนักงานยึดมั่นในกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงข้อกำหนดและนโยบายภายใน พนักงานของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) สามารถดูแนวทางเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมได้ในในเครือข่ายโซเชียลของแซฟฟิเลอร์ และนโยบายและคู่มือภายในของกรุ๊ป

หากกฎหมายแห่งชาติขัดแย้งกับเกณฑ์ของ Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ฉบับนี้ ทาง Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ขอให้ใช้การคุ้มครองสูงสุดที่เป็นไปได้ภายในขอบเขตทางกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้อง

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) รักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับค่านิยมและหลักการประพฤติปฏิบัติที่ระบุไว้ใน Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ฉบับนี้ เพื่อเป็นเกราะป้องกัน Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) และพนักงานจากความรับผิดชอบทางอาญากรรมหรือในรูปแบบอื่นๆ และปกป้องชื่อเสียงที่ดีของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป)

1.2 ความโปร่งใส ความไว้วางใจ และการทำงานเป็นทีม

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) เป็นพันธมิตรที่ยุติธรรมและเชื่อถือได้ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) และพนักงานปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ประชาสังคม และต่อกันและกันอย่างโปร่งใส ความโปร่งใสสร้างความไว้วางใจ และความไว้วางใจเป็นพื้นฐานของการทำงานเป็นทีมที่ประสบความสำเร็จ

การทำงานเป็นทีมอย่างมีความรับผิดชอบต้องใช้การตัดสินใจและการดำเนินการที่โปร่งใสและเข้าใจได้ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) และพนักงานของกรุ๊ปส่งเสริมให้ความร่วมมือและความโปร่งใสเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมการกล้าเปิดเผย เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและด้วยความเคารพ และเป็นที่ที่ความท้าทายต่างๆ ได้รับการจัดการอย่างตรงไปตรงมาและสร้างสรรค์

1.3 การจัดการความเสี่ยง

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) รับมือกับความเสี่ยงทางธุรกิจด้วยความระมัดระวังเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท และเพื่อให้มั่นใจถึงความยั่งยืน ความเสี่ยงที่อาจเป็นอันตรายต่อการคงอยู่ของบริษัทเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้

ความเสี่ยงต่อวัตถุประสงค์เหล่านี้ได้รับการระบุ ประเมิน และจัดการอย่างต่อเนื่องด้วยความช่วยเหลือของระบบการจัดการความเสี่ยงระดับกลุ่มบริษัทที่นำมาปรับใช้เป็นการภายในของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) การจัดการกับความเสี่ยงได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพในทุกระดับธุรกิจและทั้งองค์กรด้วยการตรวจหาความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าติดตามปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงอยู่เป็นประจำ

ถือเป็นความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละคนที่จะจัดการกับความเสี่ยงทางธุรกิจภายในขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายของตนอย่างเหมาะสม ด้วยแนวทางเช่นนี้ ทาง Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ได้สร้างความมั่นใจในความตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงและวัฒนธรรมความเข้าใจความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในระดับกลุ่มบริษัท

1.4 การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) คาดหวังความภักดีและความซื่อสัตย์สุจริตจากพนักงานบริษัททุกคน พนักงานจะต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์หรือการกระทำส่วนตัวทับซ้อนกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท และทำการตัดสินใจทางธุรกิจโดยยึดผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทเป็นหลัก ผลประโยชน์ส่วนตัวทั้งทางเศรษฐกิจหรืออื่นๆ ต้องไม่ส่งผลในเชิงลบต่อหรือขัดขวางผลประโยชน์ของ Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป)

หากไม่สามารถหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนได้ พนักงานต้องเปิดเผยถึงกรณีเหล่านี้และร่วมมือกับผู้จัดการของตนเพื่อแก้ไขข้อขัดแย้งดังกล่าวและหาหนทางแก้ไขที่จะปกป้องผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท

1.5 การจัดการสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทอย่างระมัดระวัง

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) และพนักงานต้องจัดการกับสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทด้วยความระมัดระวังและความรับผิดชอบ ซึ่งประกอบด้วยสิ่งที่มีค่าที่เป็นวัตถุ เช่น อาคาร สิ่งอำนวยความสะดวก และวัสดุในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสารสนเทศ ซอฟต์แวร์ ข้อมูล และทรัพย์สินทางปัญญา

พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากร วัสดุในการปฏิบัติงาน และข้อมูลที่มีให้เพื่อผลประโยชน์ของกลุ่มเท่านั้น ซึ่งจะต้องปกป้องสิ่งเหล่านี้จากอิทธิพลเชิงลบและรักษาไว้ให้อยู่ในสภาพที่ดี

1.6 การทำรายงานทางการเงินและการเงินอย่างเหมาะสม

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ยึดมั่นในหลักการของการบัญชีที่เหมาะสม Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ใช้ระบบการรายงานทางการเงินที่ต้องเพื่อสร้างความไว้วางใจให้กับบรรดาพันธมิตรคู่สัญญา ผู้ถือหุ้น และสาธารณะ ด้วยการใช้ระบบควบคุมภายในระดับกลุ่มบริษัทที่จัดการและเฝ้าติดตามความเสี่ยงผ่านกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ จึงมั่นใจได้ถึงการสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน

พนักงานจำเป็นต้องรักษาบัญชี บันทึก และเอกสารด้วยความสุจริตและถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดเพื่อความโปร่งใส

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) แจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบด้วยการเผยแพร่ผลลัพธ์ทางการเงินที่สร้างขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระดับนานาชาติ

1.7 การประพฤติที่เหมาะสมในที่สาธารณะ

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) เปิดรับการใช้เครือข่ายโซเชียลมีเดียของพนักงาน และเคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพวกเขาอย่างเสรี เมื่อแสดงความคิดเห็นในที่สาธารณะ พนักงานจะต้องปฏิบัติตามอย่างมีมารยาทและรักษาลักษณะการสื่อสารให้สุภาพ

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) คาดหวังไม่ให้พนักงานแถลงการณ์ต่อสาธารณะในนามของกลุ่มบริษัท หรือใช้ชื่อของแชฟฟเลอร์เพื่อแสดงจุดยืนทางการเมือง และให้ส่งข้อสงสัยที่มีไปยังแผนก Corporate Communications



2 พฤติกรรมต่อ พันธมิตรทาง ธุรกิจและบุคคลที่ สาม

2.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ยึดมั่นในการแข่งขันที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมา Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) และพนักงานของบริษัทควรศึกษาและปฏิบัติตามข้อบังคับด้านการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดของตลาดที่แชฟฟเลอร์ดำเนินธุรกิจอยู่และอาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจของ Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป)

เกือบทุกประเทศต่างมีกฎหมายและข้อบังคับที่ห้ามการเข้าข้อตกลง การจัดเตรียม และแนวปฏิบัติร่วมกันระหว่างคู่แข่ง ชัฟฟลายเออร์ ลูกค้า ผู้บริโภค และผู้จัดจำหน่าย ซึ่งอาจจำกัดหรือมีเจตนาที่จะจำกัดการแข่งขันทางการค้า โดยข้อกำหนดเหล่านี้ยังมีผลบังคับใช้กับการละเมิดตำแหน่งผู้นำทางการตลาดด้วย

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) คาดหวังว่าพนักงานของเราจะไม่เข้าร่วมในการกระทำใดก็ตามที่เป็นการละเมิดกฎหมายด้านการแข่งขันทางการค้าและการต่อต้านการผูกขาด

2.2 การต่อต้านทุจริต

Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ต้องการหลีกเลี่ยงภัยที่สื่อถึงการตัดสินใจทางธุรกิจหรือความสำเร็จทางเศรษฐกิจที่ขึ้นอยู่กับผลประโยชน์อันไม่เป็นที่ยอมรับ พนักงานต้องยึดมั่นในกฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศที่แชฟฟเลอร์ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ

ของขวัญและการเลี้ยงต้อนรับ

สิทธิประโยชน์อย่างของขวัญ คำเชิญ หรือสิ่งอื่นๆ รวมถึงสิ่งที่มีมูลค่า ซึ่งจับต้องไม่ได้ สิ่งเหล่านี้จะเป็นที่อนุญาตต่อเมื่อมีความเหมาะสมและมอบให้อย่างโปร่งใสเท่านั้น

การเสนอสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบแก่บริษัทเอกชนและพนักงานของพวกเขาเพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจถือเป็นสิ่งต้องห้าม ข้อกำหนดเดียวกันนี้ยังมีผลบังคับใช้กับการรับสิทธิประโยชน์จากพันธมิตรทางธุรกิจด้วยจุดประสงค์ที่คล้ายกันด้วย การมอบสิทธิผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ ของภาครัฐไม่เป็นที่ยอมรับ สิทธิประโยชน์ในที่นี้รวมไปถึงการให้สิทธิประโยชน์ทางอ้อมอย่างการมอบให้ผ่านพันธมิตรทางธุรกิจและบุคคลที่สามอื่นๆ ด้วย

การบริจาคและการสนับสนุน

จุดประสงค์ในการบริจาคของ Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) คือการส่งเสริมกิจการที่ไม่หวังผลกำไร และเพื่อสร้างภาพลักษณ์และมุมมองเชิงบวกของ Schaeffler Group (แชฟฟเลอร์ กรุ๊ป) อย่างยั่งยืน การให้การสนับสนุนยังมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมจุดประสงค์ด้านวัฒนธรรมหรือสังคมที่เฉพาะเจาะจง หรือที่เป็นที่รับรู้ต่อสาธารณะ ซึ่งต่างจากกิจกรรมทางการตลาด การบริจาคให้แก่พรรคการเมือง องค์กรที่เกี่ยวข้องกับพรรคการเมือง นักการเมือง หรือโครงการริเริ่มทางการเมือง รวมไปถึงตัวบุคคล สิ่งเหล่านี้ไม่เป็นที่อนุญาต

การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางเทคนิค

2.3 การป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนเงินแก่กลุ่มก่อการร้าย

Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ต่อด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่เกี่ยวกับการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

พนักงานทุกคนต้องรายงานธุรกรรมทางการเงินทั้งหมดที่แม้มีเพียงเหตุให้เชื่อหรือสงสัยได้ว่าเป็นการฟอกเงิน และเริ่มต้นตรวจสอบธุรกรรมเหล่านี้โดยแผนก Compliance ที่รับผิดชอบ

2.4 กฎหมายควบคุมการส่งออกและการลงโทษ

กฎหมายและคำสั่งของประเทศและระหว่างประเทศควบคุมดูแลการนำเข้า การส่งออก การค้า การเป็นนายหน้า และธุรกรรมทางการเงิน การให้บริการ และการส่งต่อสินค้า (สินค้าวัสดุ ซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยี) Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่า ธุรกรรมและกิจกรรมที่กระทำกับบุคคลที่สามและภายใน Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ไม่ได้ฝ่าฝืนกฎหมายการควบคุมการส่งออกและการลงโทษโดยใช้กระบวนการที่เหมาะสม

2.5 ภาษีและภาษีศุลกากร

Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ยึดมั่นในกฎหมายด้านภาษีและข้อบังคับด้านภาษีศุลกากรทั้งหมด กลุ่มบริษัทของเราไม่มีความพยายามที่จะใช้กลยุทธ์การหลีกเลี่ยงภาษีอย่างไม่ถูกต้อง การตั้งราคาสำหรับกิจกรรมภายในกลุ่มบริษัทสอดคล้องกับหลักการอิสระ³ ความร่วมมือกับหน่วยงานบริหารจัดการทางการเงินดำเนินการอย่างเปิดเผยและด้วยความเคารพ

Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ตระหนักถึงความรับผิดชอบทางสังคมและความจำเป็นของการระดมทุนจากภาครัฐที่เหมาะสม Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ชำระภาษีเงินได้ตามผลการปฏิบัติงานทั้งในประเทศเยอรมนีและต่างประเทศ

2.6 การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางเทคนิค

การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางเทคนิคใน Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) หมายถึงการยึดถือข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ในทางเทคนิคทั้งหมด วัตถุประสงค์หลักของการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางเทคนิคที่ Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) คือเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้ผลิตภัณฑ์ของเราเป็นอันตรายต่อชีวิตและร่างกายของผู้คนหรือสิ่งแวดล้อม องค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้บรรลุสิ่งนี้ได้ก็คือการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงศิลปะและวิทยาการที่มีอยู่ ณ เวลาที่ผลิตภัณฑ์ได้ถูกวางจำหน่าย และการจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางเทคนิคตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์

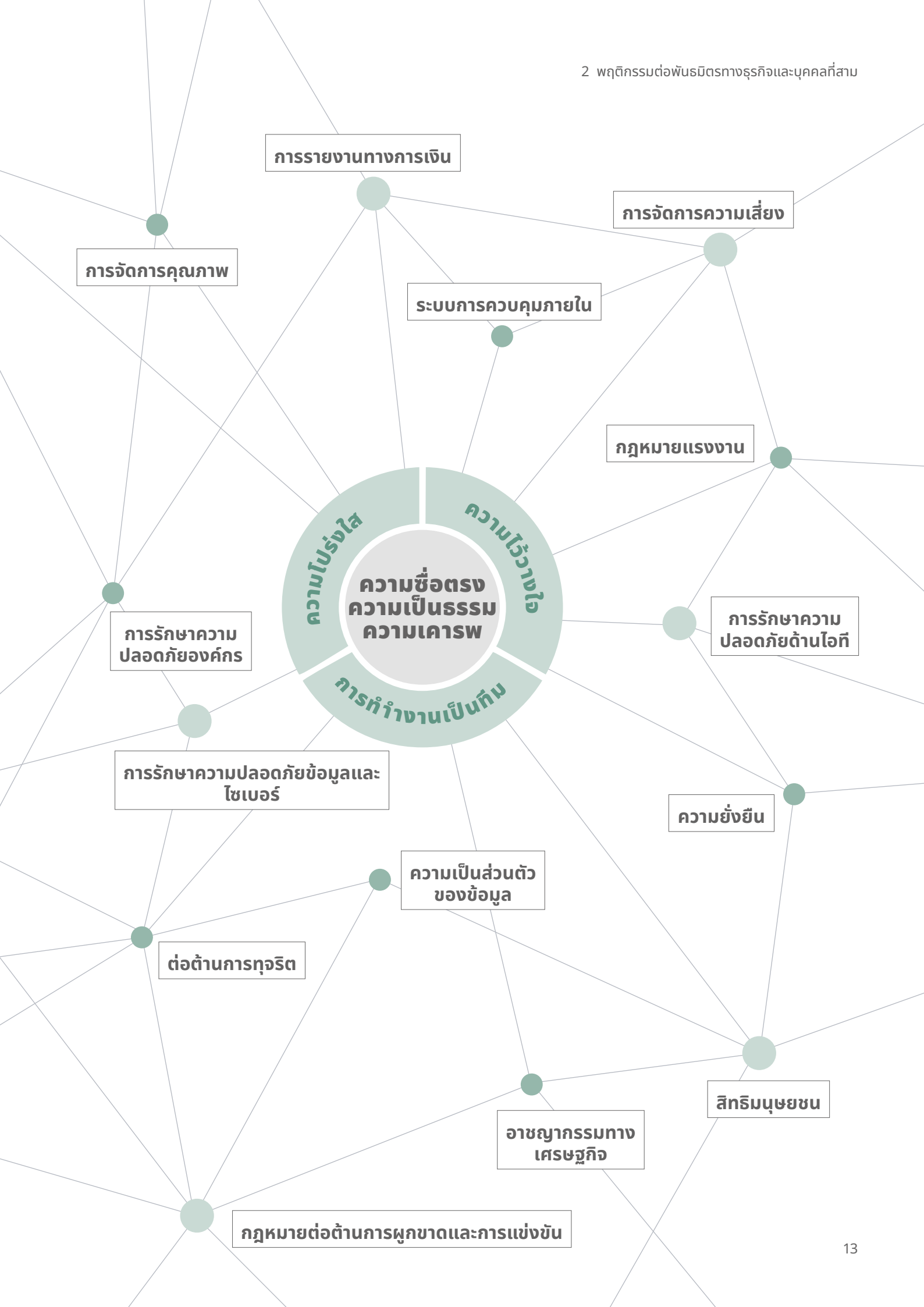
Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ต้องการให้พนักงานทุกคนพยายามที่จะบรรลุการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางเทคนิคของผลิตภัณฑ์และบริการ

ต่อต้านการฟอกเงิน

ควบคุมการส่งออก

ภาษี

³ หลักการอิสระทำให้มั่นใจว่าจำนวนเงินที่ฝ่ายที่เกี่ยวข้องชำระให้แก่อีกฝ่ายเพื่อซื้อสินค้าหรือบริการนั้นเป็นราคาเดียวกับจำนวนเงินที่ต้องจ่ายระหว่างฝ่ายที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



3 ការរៀនការងារ

3.1 การเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) มองว่าการเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัลเป็นสิ่งสำคัญในเชิงกลยุทธ์ และรับทราบถึงผลกระทบของเทคโนโลยีเชิงนวัตกรรมอย่างปัญญาประดิษฐ์ (AI), อินเทอร์เน็ตในทุกสรรพสิ่ง (IoT) และฝาแฝดดิจิทัล (Digital Twins) สำหรับอุตสาหกรรมของเรา Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) มั่นใจว่าผลตอบแทนของการเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัลเพื่อนำพารัฐกิจไปข้างหน้า เพื่อผลประโยชน์ของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) รวมถึงแรงงานและพันธมิตรทางธุรกิจของตน

เราขอสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมเพื่อให้เราได้คิด กำหนด ทิศทาง และดำเนินการอย่างเป็นดิจิทัล ด้วยการนำโอกาสและความท้าทายของการเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการทางธุรกิจ และสนับสนุนความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์ ทั้งภายในองค์กรและกับพันธมิตรของกลุ่มบริษัท

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ตั้งเป้าหมายไปที่การสร้างระบบและมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ตรงตามกฎระเบียบ และทันสมัย สำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูล การกำกับดูแล และคุณภาพ โซลูชันทางดิจิทัลจะดำเนินต่อไปในลักษณะที่ความยั่งยืนและมุ่งเน้นที่คุณค่า พนักงานต้องพยายามทำให้มั่นใจว่าโซลูชันทั้งภายในและภายนอกที่อยู่ในการรับผิดชอบของตนตอบสนองต่อการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลในระดับสูงสุดเท่าที่ทำได้

3.2 ปัญญาประดิษฐ์

การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) มอบศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ยิ่งใหญ่และมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ตามหลักการและค่านิยมของ Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ฉบับนี้ ทาง Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) พยายามใช้ AI ที่พร้อมสำหรับอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าจะตรงตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

3.3 การคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัท

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) คุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทและข้อมูลที่ได้รับมาด้วยความไว้วางใจจากบุคคลที่สามจากการใช้งานที่ผิด การสูญหาย การถูกทำลาย และการตกแต่งข้อมูล Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ยึดมั่นในมาตรฐานความปลอดภัยสมัยใหม่และนำมาตรการการรักษาความลับที่เหมาะสมมาใช้ ซึ่งไม่ได้มีผลบังคับใช้แค่กับข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทเท่านั้น แต่ยังรวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับที่ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ได้รับความไว้วางใจจากบุคคลที่สามให้ถือครองด้วย

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญลำดับต้นๆ สำหรับ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) และทางบริษัทมุ่งที่จะปรับปรุงการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัยให้ประสบผลสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้แก่ การรักษาความลับ ความพร้อมใช้งาน และความสมบูรณ์ ระบบจัดการการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลได้กำหนดกรอบงานกำกับดูแลที่จำเป็นในระดับกลุ่มบริษัท

3.4 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ปกป้องและปฏิบัติตามสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัท มีการกำหนดข้อบังคับและการเรียนรู้ภายในไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจถึงการยึดถือกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้และหลักการสำคัญของการจำกัดจุดประสงค์ ความเป็นธรรม ความถูกต้องตามกฎหมาย ความโปร่งใส และลดปริมาณข้อมูลที่ใช้ให้น้อยที่สุดเมื่อต้องจัดการกับข้อมูลส่วนบุคคล

3.5 การรักษาความปลอดภัยด้านไอที

ระบบไอทีของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ได้รับการออกแบบมาอย่างพิถีพิถันเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานระดับสูงของการรักษาความปลอดภัยด้านไอที การจัดการกับข้อมูลของกลุ่มบริษัท พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจอย่างระมัดระวังผ่านมาตรการรักษาความปลอดภัยทางเทคนิคและทางองค์กรที่แข็งแกร่งล้วนปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเข้มงวด

3.6 ข้อมูลวงใน

ข้อมูลวงใน กล่าวคือ ข้อมูลที่เฉพาะเจาะจงซึ่งอาจส่งอิทธิพลต่อราคาของหลักทรัพย์ที่ประกาศขายอย่างมีนัยสำคัญหากถูกเผยแพร่ต่อสาธารณะ ให้ถือเป็นข้อมูลที่เป็นความลับในระดับ Strictly Confidential พนักงานที่ถือครองข้อมูลวงในไม่สามารถใช้ข้อมูลนั้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือตราสารทางการเงินอื่นๆ หรือเปิดเผยต่อบุคคลที่สาม หรือใช้ประโยชน์เพื่อคำแนะนำในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือตราสารทางการเงินอื่นๆ



4 การเคารพสิทธิ มนุษยชนและการ ปฏิบัติต่อเพื่อน ร่วมงาน

4.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) เคารพในเกียรติและสิทธิมนุษยชนของพนักงานและบุคคลทั้งหมดที่ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านการดำเนินธุรกิจ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าทั้งปลายทางและต้นทาง และผลิตภัณฑ์ของตน

นอกเหนือจากกฎระเบียบด้านสิทธิมนุษยชนและการสอบทานแล้ว ทาง Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ยังดำเนินงานสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น

- ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศของสหประชาชาติ
- หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
- มาตรฐานด้านแรงงานที่สำคัญขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- แนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบของ OECD

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) เป็นผู้ลงนามใน UN Global Compact และยึดมั่นในหลักสากลสืบประการของ UN Global Compact

4.2 การห้ามใช้แรงงานเด็ก

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ การดำเนินธุรกิจจะต้องเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้และมาตรฐานสากลที่สร้างขึ้นเพื่อคุ้มครองเด็ก Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ยึดมั่นในข้อกำหนดว่าด้วยอายุการทำงานขั้นต่ำ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าวัยที่สำเร็จการศึกษาหรือต่ำกว่า 15 ปี

เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีจะได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษ งานที่กีดกันเด็กจากวัยของพวกเขา หรือขัดขวางศักยภาพ เกียรติ และการศึกษา รวมถึงงานที่เป็นอันตรายต่อการพัฒนาทางร่างกายและอารมณ์ของเด็กนั้นไม่สอดคล้องกับค่านิยมของแซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป



4.3 การห้ามการบังคับใช้แรงงานและแรงงานทาสสมัยใหม่

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) จะไม่ยินยอมให้มีการบังคับใช้แรงงานหรือแรงงานภาคบังคับ แรงงานทาสสมัยใหม่ หรือแรงงานเชิงเอาเปรียบ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ หรือการเอาเปรียบในรูปแบบอื่นๆ ที่กำหนดว่าเป็นการใช้แรงงานของบุคคลซึ่งอยู่ภายใต้การลงโทษหรือที่บุคคลไม่ได้สมัครใจ

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ส่งเสริมการจ้างงานที่มั่นคงและทำการจ้างงานและการสรรหาบุคลากรโดยสอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่บังคับใช้ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) มั่นใจว่าไม่มีการทรมานหรือการละเมิดสิทธิในการเดินทางของพนักงานด้วยการยึดเอกสารประจำตัวหรือด้วยวิธีการอื่นใด

4.4 การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงาน และส่งเสริมสุขภาพ ความเป็นอยู่ และประสิทธิภาพการทำงานในภาพรวมของพนักงานด้วยการใช้มาตรการที่เหมาะสมที่มุ่งเป้าไปที่การลดจำนวนและความรุนแรงของอุบัติเหตุจากงาน

พนักงานต้องมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบทบาทงานและผ่านการฝึกอบรมในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะต้องมุ่งให้ความสนใจแก่พนักงานที่จำเป็นต้องได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษ เช่น ผู้เยาว์ พนักงานที่ตั้งครรภ์ และผู้ที่มีความบกพร่องทางร่างกาย

ฝ่ายบริหาร Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) มีหน้าที่ดูแลให้มั่นใจว่ามีการป้องกันด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เหมาะสมในความรับผิดชอบต่อพวกเขา

4.5 การเคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) เคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการเจรจาต่อรอง รวมถึงสิทธิทางกฎหมายในการเรียกร้องให้แก้ปัญหาในที่ทำงานและค่าจ้างของพนักงาน ตามที่กฎหมายท้องถิ่นบังคับใช้ ในบริบทนี้ ทาง Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) จะร่วมมือกับตัวแทนของพนักงานด้วยความสุจริตใจ

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) เคารพข้อตกลงในการเจรจาต่อรอง และกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทจะไม่แทรกแซงสิทธิและผลประโยชน์ของพนักงานตามที่ได้ตกลงกันไว้ แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ปไม่ยอมรับในการข่มขู่เพื่อการแก้แค้นหรือเป็นเหตุผลในการเลือกปฏิบัติจากการใช้สิทธิดังกล่าว

4.6 การห้ามเลือกปฏิบัติ

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามในทุกรูปแบบ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ให้ความสำคัญกับประสบการณ์และวัฒนธรรมที่หลากหลาย และพยายามสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยอมรับความแตกต่างและให้ความสำคัญแก่พนักงานทุกเพศ ที่ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) จะไม่มีใครได้รับการเลือกปฏิบัติหรือเสียเปรียบจากอายุ ความพิการ ชาติกำเนิด สถานภาพสมรส เพศ สีผิว การถือสัญชาติภาพในองค์กรแรงงาน เชื้อชาติ มุมมองทางการเมือง ศาสนาหรืออุดมการณ์ รสนิยมทางเพศ การตั้งครรภ์ พื้นฐานทางสังคม หรือคุณลักษณะอื่นๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

จะไม่มีการเปิดโปงหรือคุกคามผู้ใดด้วยการปฏิบัติที่ป่าเถื่อนหรือขาดมนุษยธรรมในสถานที่ทำงาน รวมถึงการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางร่างกาย การบีบบังคับทางจิตใจและร่างกาย หรือการล่วงละเมิดด้วยวาจา

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) คาดหวังให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติตนเป็นเยี่ยงอย่างและรับผิดชอบเรื่องการทำให้สภาพแวดล้อมการทำงานภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบของตนปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคามในที่ทำงาน

4.7 การส่งเสริมค่าตอบแทนและชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และข้อตกลงการเจรจาต่อรอง และดำเนินการสอดคล้องกับมาตรฐานสากลเกี่ยวกับค่าตอบแทนและชั่วโมงทำงาน

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) สร้างความมั่นใจว่าพนักงานจะไม่ทำงานเกินกว่าชั่วโมงการทำงานที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต และจัดการกับชั่วโมงการทำงานโดยหลีกเลี่ยงอุบัติเหตุจากการทำงาน เนื่องจากความเหนื่อยล้าทางร่างกายและจิตใจ และดูแลพนักงานให้มีสุขภาพที่ดี การทำงานนอกเวลาเป็นไปด้วยความสมัครใจและอยู่ภายในชั่วโมงที่กฎหมายอนุญาตและได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) พยายามจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการที่ครอบคลุมค่าครองชีพ และพยายามตอบแทนการทำงานด้วยค่าตอบแทนที่เท่ากันสำหรับงานที่มีลักษณะเหมือนกัน ปัจจัยที่ทำให้มีความแตกต่างในค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งเดียวกันคือ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานของแต่ละคน

4.8 การดำเนินการทางวินัย

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ไม่ยอมรับในการลงโทษที่เป็นการทรมาน โหดร้าย ป่าเถื่อน หรือไม่ให้เกียรติ รวมถึงการทำอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย และสุขภาพ จะไม่มีการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษทางร่างกายอย่างไม่สมเหตุผล โดยเฉพาะการยึดหรือหักค่าจ้าง เงินสมทบประกันสังคม หรือเอกสาร (เช่น บัตรประจำตัวประชาชน) หรือการกระทำอื่นใดที่เป็นการแทรกแซงสิทธิเสรีภาพในการเคลื่อนไหวของพนักงาน

ที่ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ตัวบ่งชี้ยังมีผลบังคับใช้กับบุคคลที่สาม ซึ่งรวมถึงหน่วยรักษาความปลอดภัยของภาครัฐและเอกชนที่ปรากฏตัวในสถานที่ของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ด้วย

4.9 ความเข้ากันได้ของงานและครอบครัว

ในฐานะของบริษัทที่มีครอบครัวเป็นเจ้าของ ถือเป็นสิ่งสำคัญสำหรับ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ที่จะต้องสนับสนุนความสมดุลระหว่างงานกับการใช้ชีวิต รวมถึงส่งเสริมการให้การมีผสมผสานครอบครัวและงานเข้าด้วยกันอย่างดีที่สุดโดยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัวให้แก่พนักงาน

4.10 การส่งเสริมพัฒนาการของพนักงาน

Schaeffler Group (แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป) ให้ความสำคัญและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่น การเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ จากผู้อื่น และผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมและความสำเร็จ Schaeffler Group (แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป) มุ่งการพัฒนาของพนักงานเป็นการลงทุนในอนาคตของพนักงานแต่ละคน และเป็นการลงทุนในศักยภาพการแข่งขันของ Schaeffler Group (แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป) ในฐานะของบริษัทด้านเทคโนโลยีการเคลื่อนที่ที่ยั่งยืนและเปี่ยมด้วยนวัตกรรม

Schaeffler Group (แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป) นำเสนอหลากหลายทางเลือกในการพัฒนาและอาชีพที่ให้นักงานทุกคนได้มีโอกาสพัฒนาตามความสามารถของตนและแสวงหาความสนใจ ทั้งในทางอาชีพและส่วนตัว

4.11 การคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

Schaeffler Group (แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป) ให้ความสำคัญกับการที่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนขับเคลื่อนเพื่อช่วยส่งเสริมและสร้างความมั่นใจถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน รวมถึงสิทธิในการแสดงออกอย่างเสรี การรวมตัวอย่างสงบและเสรีภาพในการสมาคม⁴

ในกรณีที่มีความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอันเกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการที่มอบให้แก่ Schaeffler Group (แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป) กลุ่มบริษัทและพนักงานของเราต้องกล้าที่จะออกมาต่อต้านการข่มขู่ การคุกคาม การหมิ่นประมาท และการอาชญากรรมของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ Schaeffler Group (แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป) เปรียบเสมือนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเกี่ยวกับกระบวนการสอบสวนด้วยความสุจริตใจ

4.12 การคุ้มครองชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมือง

Schaeffler Group (แชฟฟ์เลอร์ กรุ๊ป) เคารพสิทธิเกี่ยวกับที่ดิน น้ำ และทรัพยากร ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระหว่างประเทศ และตามประเพณี ซึ่งรวมถึงสิทธิของชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมืองต่อมาตรฐานการดำรงชีวิตที่ดีอันอาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

⁴ นักปกป้องสิทธิมนุษยชนคือบุคคลหรือกลุ่มผู้ที่ส่งเสริม ปกป้อง หรือเรียกร้องการคุ้มครองและการตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานด้วยวิธีการสันติ

5 ความยั่งยืนและ การคุ้มครองสิ่ง แวดล้อม

5.1 การดำเนินการโดยคำนึงถึงความยั่งยืน

ความยั่งยืนเป็นหลักยึดเหนี่ยวที่มั่นคงในค่านิยมและจรรยาบรรณของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) การสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนนั้นขึ้นอยู่กับเอกภาพระหว่างความรับผิดชอบทางเศรษฐกิจ ทางระบบนิเวศ และทางสังคม ในผลิตภัณฑ์ของเรา การผลิตของพวกเขา รวมทั้งกระบวนการและห่วงโซ่คุณค่าที่เกี่ยวข้อง

พนักงานต้องมีส่วนร่วมในความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องโดยการยึดค่านิยมทางสังคมเป็นหลัก ช่วยลดการใช้ทรัพยากร และยกระดับความคุ้มค่าในการใช้พลังงานและปัจจัยด้านความยั่งยืนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องผ่าน การปฏิบัติงานในแต่ละวันของตน

5.2 การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม พลังงาน และสภาพภูมิอากาศ

Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ตระหนักและอ่อนไหวต่อการพึ่งพาและผลกระทบของบริษัทที่มีต่อระบบนิเวศทั่วโลก ดังนั้นการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมจึงเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจ กระบวนการผลิต และวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัท

ค่านิยมที่ยิ่งใหญ่นั้นอยู่ที่การคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและกฎระเบียบสากล Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ประเมินกิจกรรมทางธุรกิจสำหรับการปฏิบัติตามกฎโดยเฉพาะ เพื่อการจัดการด้านเคมีอย่างเหมาะสม รวมถึงการรวบรวม จัดเก็บ รีไซเคิล และกำจัดสารอันตรายและของเสีย

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ ทาง Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) จึงได้คงไว้ซึ่งระบบการจัดการ EnEHS หรือ Environment, Health & Safety (สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย) ครอบคลุมในทุกสถานปฏิบัติงานมีการจัดเตรียมกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทให้น้อยที่สุด และเพิ่มความพยายามในการปกป้องสิ่งแวดล้อม บรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ มีการประเมินและบรรเทาความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมเฉพาะไซต์งานอยู่เป็นประจำตามความจำเป็น



Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) ทำงานสอดคล้องตามหลักการของเศรษฐกิจหมุนเวียน ตั้งแต่การออกแบบและการผลิตผลิตภัณฑ์ และการยืดอายุการใช้งานผ่านการรีไซเคิลวัสดุที่ใช้ พนักงานจะต้องประเมินกิจกรรมในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเกี่ยวกับความเป็นไปได้ของการลดของเสีย การใช้พลังงานและน้ำ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

เพิ่มผลิตภัณฑ์ของ Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) มุ่งเน้นไปที่โซลูชันที่มีเป้าหมายเพื่อบรรลุการขับเคลื่อนยานยนต์ที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์และลดการปล่อยคาร์บอน Schaeffler Group (แซฟฟิเลอร์ กรุ๊ป) สนับสนุนการขยายตัวของการผลิตพลังงานหมุนเวียน ในเรื่องนี้ กลุ่มบริษัทได้ช่วยเหลือให้การสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางสังคมผ่านการสร้างเทคโนโลยีที่ปกป้องสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ

6 การรายงานและผู้ ติดต่อ

6.1 การรายงานการประพฤติมิชอบ

พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมทุกชนิดจะได้รับการจัดการที่ Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) อย่างต่อเนื่อง ทั้งผู้บริหารและพนักงานของ Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) รวมถึงบุคคลที่สามได้รับการสนับสนุนให้กล้าเปิดเผยได้อย่างเสรีโดยไม่ต้องหวาดกลัวต่อมาตรการตอบโต้

การตอบโต้ผู้รายงานที่พุดเกี่ยวกับความประพฤติที่ไม่เหมาะสมภายในบริษัทโดยสุจริตเป็นสิ่งต้องห้าม ผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่ส่งต่อการรายงานความประพฤติที่ไม่เหมาะสมใดก็ตามที่ได้รับไปยังแผนก Compliance Forensics & Investigations

6.2 ผู้ติดต่อภายใน

เพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับ Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ของ Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) รวมถึงกฎระเบียบและนโยบาย หรือเพื่อรายงานความประพฤติที่ไม่เหมาะสม พนักงานสามารถติดต่อบุคคลภายในสถานที่ทำงานของคุณได้ตลอดเวลา ตัวอย่างเช่น:

- ฝ่ายบริหาร
- Compliance Officers ระดับท้องถิ่นและภูมิภาค
- แผนกทรัพยากรบุคคล แผนกกฎหมายและการตรวจสอบบัญชี หรือ
- ตัวแทนพนักงาน

6.3 Whistleblowing System

การแจ้งเหตุเกี่ยวกับการละเมิด Code of Conduct (หลักจรรยาบรรณ) ของ Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) รวมถึงกฎหมายหรือกฎระเบียบภายในอื่นๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งแนวปฏิบัติทางธุรกิจ หรือการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น สามารถดำเนินการผ่าน Whistleblowing System ของ Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ได้ ระบบนี้มีให้บริการในหลายภาษาและสามารถสื่อสารได้ทั้งในรูปแบบไม่ออกนาม เป็นความลับ มีการเข้ารหัสพิเศษ และปลอดภัย ร่วมกับทีมสืบสวนของแผนก Compliance (การปฏิบัติตามกฎระเบียบ) ของแซฟฟเลอร์

Whistleblowing System ของแซฟฟเลอร์สามารถเข้าถึงได้ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้:

ไปรษณีย์	Schaeffler AG Forensics and Investigations Industriestrasse 1 – 3 91074 Herzogenaurach Germany
สายด่วน 24/7	+49 30 99257146 (เยอรมัน อังกฤษ ฝรั่งเศส) ภาษาอื่นๆ ที่พร้อมให้บริการทางโทรศัพท์: ภาษาสเปน +1 213 2791015 ภาษาโปรตุเกส +55 61 35507564 ภาษาจีน 10800-320-0116 (สามารถเข้าถึงได้ผ่านผู้ให้บริการ China Telecom เท่านั้น) จีน +6531382063

หากมีการขอให้ป้อนรหัสการเข้าถึงของบริษัท โปรดใส่: 3758

อีเมล investigations@schaeffler.com

ช่องทางการร้องเรียนออนไลน์ <https://www.bkms-system.net/schaeffler>

Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) ตรวจสอบเบาะแสใดๆ เกี่ยวกับการประพฤติมิชอบตามหลักการแห่งความได้สัดส่วน ทุกเบาะแสจะได้รับการติดตาม จากนั้นจะมีการตัดสินใจอย่างรอบคอบว่าผลการกระทำมีความเหมาะสม จำเป็น และได้สัดส่วน โดยขึ้นอยู่กับผลลัพธ์ที่ได้

การติดต่อ

นอกเหนือจากพันธมิตรผู้ติดต่อท้องถิ่นที่ระบุไว้ พนักงานของ Schaeffler Group (แซฟฟเลอร์ กรุ๊ป) สามารถติดต่อแผนก Compliance & Corporate Security ได้โดยตรง

Eric S. Soong
Group Chief Compliance Officer (ประธานเจ้าหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มบริษัท)

Compliance & Corporate Security
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Germany

compliance@schaeffler.com

Schaeffler AG (แซฟฟเลอร์ เอจี)

Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
เยอรมนี
www.schaeffler.com
info@schaeffler.com

ในเยอรมนี :
โทรศัพท์ 0180 5003872
จากประเทศอื่น น:
โทรศัพท์ +49 9132 82-0

ทุกอย่างได้รับการดูแลเอาใจใส่เพื่อให้มั่นใจถึงความถูกต้องของข้อมูลที่ระบุไว้ในเนื้อหาที่เผยแพร่ แต่จะไม่มีการรับประกันแต่อย่างใด หากมีข้อผิดพลาดหรือการละเลยใดก็ตามเกิดขึ้น เราขอสงวนสิทธิ์ในการทำการเปลี่ยนแปลงทางเทคนิค
© Schaeffler AG
ออกเมื่อ: ตุลาคม 2024 – เวอร์ชัน 3.0
เนื้อหาที่เผยแพร่หรือเนื้อหาบางส่วนในที่นี้ไม่สามารถทำซ้ำได้หากไม่ได้รับอนุญาต